

Какво му трябва на човек, когато реши да пътува за чужбина?

Здравейте, драги читатели. Както казват, времето тече и информацията се променя, но ние непрекъснато се опитваме да я актуализираме в нашата рубрика. И продължаваме с обединяващото ни мото „Информация – как да преживея в чужбина и има ли нужда българинът от нея?“. Информация, конкретна, точна, важна за неговото законно и спокойно пребиваване в съответната страна, в случая ЧР.

И така, какво знаем за бригадите и сезонната работа, която е в разгара си?

Какви регистрации, данъчни задължения и облекчения се отнасят към тях?

В случай, че търсите временна работа (бригада) за ваканцията или лятна сезонна работа, вероятно ще насочите избора си към професия в областта на гастрономията, работа в селското стопанство или позиция на аниматори в хотели и къмпинги или професии, където може да се намерят свободни места за определен период от време, което по същество отговаря на характера на сезонната работа.

Важно: Какви данъци се заплащат върху получените средства от работещите на бригада или сезонните работници, зависи от това на какъв договор работят и от размера на brutните възнаграждения, които получават.

Внимание: Студентите нямат ограничения в размера на получавания доход, независимо дали работят на граждански договор (na dohodu) или стандартен краткосрочен трудов договор (pracovní smlouvu).

Работещите на бригада или сезонните работници, се наемат за определен период от време. По-точно, това е споразумение за извършване на определена работата или споразумение за изпълнение на трудови дейности,

предназначени за краткосрочни работни места.

Кое е най-важно от гледна точка на данъци и застраховки:

1. Най-изгодна е краткосрочна бригада с месечно заплащане до 10 000 ч. кр., където е сключен договор за извършена работа (dohoda o provedení práce (DPP)). Договорът е ограничен до 300 часа на календарна година за всеки работодател. Ако месечното възнаграждение е до 10 000 крони, това споразумение е изгодно и за двете страни. При този вид договор, работещият на бригада не трябва да плаща за здравно или социално осигуряване. Удържа се само 15% данък.

2. По-малко благоприятен е договорът за трудова дейност (dohoda o pracovní činnosti (DPČ) или (dohoda o provedení práce), които не са така зависими от броя часове. Тези договори се използват главно при сезонната работа и подлежат на заплащане на здравни и социални осигуровки. Изключения важат само, ако приходите са по-ниски от 2 501 ч. кр. месечно. Тогава не се заплащат социални и здравни осигуровки, включително и от работодателя. Условието за работа при такъв договор е максимум 52 седмици за година и с максимална натовареност от 20 часа седмично. В тези случаи може да се приложи и традиционното данъчно облекчение, валидно за всеки данъкоплатец.

3. Каква тогава е разликата и в данъчното облагане на DPP а DPČ? Това са границите, когато ще се плащат социално и здравно осигурява-

не. При DPP ограничението е 10 000 ч. кр., а при DPČ не се облага само до 2 500 ч. кр. на месец. Основно разликата е: когато са спечелени 2 499 ч. кр. или по-малко на месец, не се плащат нито здравно, нито социално осигуряване, независимо по кой договор работите. При приходи от 2 500 до 10 000 крони на месец е по-изгодно да се работи по DPP, защото при DPČ Ви плащате социално и здравно осигуряване. Когато доходът е 10 001 ч. кр. на месец и повече, отново няма значение на какъв договор работите – винаги се плаща социално и здравно осигуряване. Ако сте студенти, здравното осигуряване се заплаща от държавата, така че не заплащате такава. В двата договора, можете да използвате отстъпката на студента и намаляване на основния данък на данъкоплатците. Отстъпките могат да се прилагат само за 1 работодател и 1 договор за месец.

Важно: Наетите студенти е необходимо, винаги да представят в счетоводството потвърждение от учебното заведение.

Ще припомним:

1. В ЕС трябва да имаме потвърждение за социалната и здравна осигуровка, за да плащаме само на едно място осигуровки и съответно впоследствие да имаме право на пенсионно заплащане от съответната страна или да допълните трудовия си стаж в РБ. Регистрация на социална осигуровка в ЧР се извършва в социалната служба, където е регистрирана

„Информация – как да преживея в чужбина и има ли нужда българинът от нея?“

---ИнфоцентърБГ---
--- INFOCENTRUMBГ ---

Четете информацията на www.infocentrumbg.com, тя ще Ви бъде полезна

Познаваме ли правата си?

Често се срещаме с израза "Ами не знаех". Информирайте се, прочетете, за да знаете, какви права имате и да търсите начин да ги защитавате.

АКТУАЛНО

фирмата или агентурата, за които работите. Работодателят попълва формуляр – уведомление за това, че работите за него и го изпраща в социалната служба в срок от 8 дни след наемането. От датата на изпращане на уведомлението се водите социално осигурен. По аналогичен начин се извършва и регистрирането в здравната каса. Заплащането на социалната и здравната осигуровка, при горните условия, е отговорност на работодателя. **Сами заплащате осигуровките си в случай, че сте самоосигуряващо се лице (така нареченото OSVČ), по същата процедура.** Когато изтече срокът на договора, трябва да изискате документ за потвърждение на отработеното време и заплащането на осигуровките, за да ги представите като документ за Вашия трудов стаж и осигуряване в РБ.

2. Здравната осигуровка на трудово осигурения дава право за лечение според правилата на чешкото законодателство. Документ за здравна осигуровка е наличието на здравна карта или документ, издаден от здравната каса (VZP – общо здравноосигурително дружество), където се регистрират работещите чужденци. Здравна картичка трябва да получите от работодателя или от VZP, ако сте самоосигуряващ се. Тя е с валидност до срока на договора. При изтичане на договора, трябва да върнете картичката, защото тя губи валидност.

В случай, че работите **всеки месец при различен работодател**, не е необходимо да се грижите за данъците, защото работодателят ще ги удържи и преведе за Вас. Когато подадете годишната данъчна декларация, ще

получите **обратно авансово плащания данък.** Условието е да имате подписана декларация от всеки работодател за времето на заетост, размера на приходите и удържките, а ако сте студент и потвърждение от учебното заведение.

Намаления (отстъпки) на данъците за краткосрочна (сезонна) работа ползват **и работещите пенсионери.** Ако работата се извършва на базата на лиценз за извършване на бизнес (živnostenský list), данъчното облагане и превеждането на социалното и здравно осигуряване е зависещо от размера на дохода. В такъв случай пенсионерите имат право на отстъпка от данъка, в размер на 2 070 крони на месец. Ако пенсионер изпълнява, краткосрочна дейност, например, еднократна помощ във фирма или община, доходи от пчеларство и т.н, те са освободени от данък, когато не надвишават сумата 30 000 ч. кр. за година (без отчитане на разходите и без включване на авторски хонорари). Върху тази сума не се заплаща социално и здравно осигуряване.

Информационна база на матапюала: www.zakonyprolidi.cz, www.bussinesinfo.cz, www.euro.cz, www.finance.cz, www.Cnews.cz, www.prace.cz.

Получаването на право за извършване на служби и услуги (Živnostenský list).

Правото за извършване на бизнес според закона (Živnostenský zákon), подлежи, според вида си, на режим на:

- Регистрация (уведомяване)
- Разрешителен режим
- Концесия.

Регистрация на бизнес се извършва във всички служби в населените места, наречени (Živnostenský úřad).

За целта:

1. Трябва да определите, какъв бизнес (živnost) искате да развivate, за да получите информация на какъв режим подлежи той. Може да го изберете в (Živnostenský zákon), където са описани видовете бизнес и режимът, на който подлежат.

2. Най-опростен е регистрационният режим „Уведомяване“.

Важно: Регистрирането на бизнес (živnost), който подлежи само на „Уведомяване“, не изисква специални познания и доказване на квалификация.

3. Регистрирането на бизнес Ви дава право да се регистрирате като самоосигуряващо се лице (živnostník или OSVČ), а самата регистрация се извършва по следния начин:

а) Попълва се регистрационен формуляр за вида бизнес, който подлежи на регистрация. Заплащате такса за всеки бизнес поотделно, ако регистрирате повече от един вид.

б) Трябва да носите лични документи и да имате адресна регистрация, която попълвате във формуляра, както и адрес на така наречената (provozovna) или място на провеждане на дейността.

в) Регистрацията в службите за социално, здравно осигуряване и данъчните служби е възможно да извършите сами или по служебен път в съответните служби. Тази регистрация се извършва по местоживеене или място на провеждане на дейността. ◆